

Информационное письмо

Новые правила выплаты вознаграждения за служебное произведение

8 июня 2023 года

Уважаемые дамы и господа!

Правительство РФ внесло **изменения** в Правила выплаты вознаграждения за **служебные изобретения, служебные полезные модели, служебные промышленные образцы**. Если **работники являются соавторами**, то **вознаграждение** выплачивается **пропорционально размеру творческого вклада** каждого из работников. Согласно новому **тексту** Постановления, размер личного вклада определяется соглашением между работниками. В течение 5 календарных дней со дня заключения работодатель должен быть уведомлен об указанном соглашении. В случае **отсутствия соглашения** размер творческого вклада всех работников считается **равным**, если иное не будет установлено вступившим в законную силу решением суда. Соответствующие изменения вступили в силу 26 мая.

Ранее в отсутствие договора между работником и работодателем размер **вознаграждения** соавтору определялся исходя из размера его **средней заработной платы**. Однако Конституционный Суд РФ признал такой подход не соответствующим Конституции РФ, нарушающим принципы справедливости, соразмерности, и указал в своем **Постановлении**, что судам необходимо учитывать **личный вклад** лица в создание служебного изобретения и фактические обстоятельства дела.

Обратим внимание, что Конституционный Суд РФ отметил возможность судов **уменьшать размер вознаграждения**, если **работодатель не использует** служебный объект патентных прав (или недостаточно использует) либо не извлекает из него выгоду по уважительным причинам.

Надеемся, предоставленная информация окажется для Вас полезной. Если кто-то из Ваших коллег также хотел бы получать наши информационные письма, пожалуйста, направьте ему **ссылку** на электронную форму подписки. Если Вы хотите больше узнать о нашей **Практике Трудового права**, пожалуйста, сообщите об этом в ответном письме — мы будем рады направить Вам наши материалы.

Примечание: Обращаем Ваше внимание на то, что вся информация была взята из открытых источников. Автор данного письма не несет ответственность за последствия, возникшие в результате принятия решений на основе данной информации.

В случае возникновения вопросов, пожалуйста, свяжитесь с Партнером АЛРУД:



Ирина
Анюхина
Партнер
Трудовое право

С уважением,
Юридическая фирма АЛРУД

E: ianyukhina@alrud.com